

AYUNTAMIENTO DE SISANTE

ANUNCIO

CONVOCATORIA PÚBLICA Y BASES PARA LA SELECCIÓN DEL ALUMNADO – TRABAJADOR DEL PROGRAMA PARA LA RECUALIFICACIÓN Y EL RECICLAJE PROFESIONAL DENOMINADO “PINTURA DECORATIVA EN CONSTRUCCIÓN EN SISANTE”**1.- OBJETO DE LA CONVOCATORIA**

El objeto de la presente convocatoria es la contratación laboral temporal, mediante contrato para la formación y el aprendizaje, para un periodo de 6 meses, por parte del Excmo. Ayuntamiento de Sisante, de 8 ALUMNOS/AS TRABAJADORES/AS para el Programa de recualificación y el reciclaje profesional denominado “PINTURA DECORATIVA EN CONSTRUCCIÓN EN SISANTE”, en el cual se impartirá el Certificado de Profesionalidad y que se desarrollará en el municipio de Sisante.

Esta acción está regulada por la Orden 163/2018, de 12 de noviembre, de la Consejería de Economía, Empresas y Empleo, por la que se establecen las bases reguladoras de concesión de subvenciones para la realización de programas para la recualificación y el reciclaje profesional (DOCM. 224, 16 de noviembre de 2018) y en la Resolución de 20/11/2018, de la Dirección General de Trabajo, Formación y Seguridad Laboral, por la que se aprueba la convocatoria de subvenciones para la realización de programas para la recualificación y el reciclaje profesional, para el ejercicio 2018 (D.O.C.M. nº 228, de 22 de Noviembre de 2018), dentro de los programas públicos de empleo y formación establecidos en el artículo 10.4b) del texto refundido de la Ley de Empleo, aprobado por el Real Decreto Legislativo 3/2015, de 23 de octubre, siendo de aplicación la disposición adicional segunda del texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores, aprobado por Real Decreto Legislativo 2/2015, de 23 de octubre, y la disposición adicional primera del Real Decreto 1529/2012, de 8 de noviembre por el que se desarrolla el contrato para la formación y el aprendizaje y se establece en las bases de la formación profesional dual.

El artículo 48.5 de la Ley 4/2011, de 10 de marzo, del Empleo Público de Castilla – La Mancha dice: “En ausencia de bolsas de trabajo y hasta tanto se conformen las resultantes de la correspondiente oferta de empleo público, la selección del personal funcionario interino y del personal laboral temporal se realiza mediante convocatoria específica, a través del sistema de oposición, o de forma excepcional, cuando la naturaleza de los puestos así lo aconseje, de concurso. Los procesos selectivos para el nombramiento de personal funcionario interino y de personal laboral temporal deben procurar la máxima agilidad en su selección”.

2.- REQUISITOS

Para ser admitidos/as al proceso selectivo los/as aspirantes deben reunir, en la fecha de finalización del plazo para presentar la solicitud, los siguientes requisitos, entre ellos los descritos en el artículo 22 de la Orden por la que se establecen las bases reguladoras de estos Programas:

a) Ser español/a o ciudadano/a de la Unión Europea o extranjero/a residente con permiso de trabajo y conocimientos del idioma español.

Si con carácter previo a la firma del contrato no se acreditara conocimiento mínimo del castellano, hablado y escrito, el aspirante será excluido de la contratación, llamando al siguiente de la lista definitiva de personas seleccionadas.

b) Tener veinticinco o más años en la fecha de su incorporación al programa, y no exceder la edad de jubilación forzosa.

c) Ser desempleados/as, entendiéndose por tales a las personas demandantes de empleo no ocupadas inscritas en las oficinas de empleo de la Consejería competente en materia de empleo y que estén disponibles para el empleo.

d) Tener capacidad funcional para el desempeño de sus tareas. No padecer enfermedad, no estar afectado/a por limitación física o psíquica incompatibles con el desempeño de sus funciones inherentes al puesto de trabajo. No hallarse incurso/a en causa de incapacidad e incompatibilidad, de conformidad con la legislación vigente.

e) No haber sido separado/a mediante expediente disciplinario del servicio de cualquiera de las Administraciones Públicas, ni hallarse inhabilitado/a para el ejercicio de funciones públicas.

f) Cumplir los requisitos establecidos en la normativa de aplicación para formalizar un contrato para la formación y el aprendizaje.

g) Carecer de titulación, competencia o cualificación profesional relacionada con el puesto de trabajo a desempeñar, igual o superior a la que se adquirirá en el desarrollo del Programa.

h) Cumplir los requisitos de titulación para el acceso al Certificado de profesionalidad de Nivel II, que se va a impartir:

- Título de Graduado en Educación Secundaria Obligatoria.
- Certificado de Profesionalidad de nivel II.
- Certificado de Profesionalidad de nivel I de la misma Familia y área profesional.
- Tener superada la prueba de acceso a la universidad para mayores de 25 años y/o de 45.
- Tener las competencias claves de nivel 2 necesarias para cursar con aprovechamiento la formación correspondiente al Certificado de Profesionalidad. Se considerará que un alumno/a tienen superadas las competencias clave en matemáticas y lengua cuando tenga estas asignaturas aprobadas en 4º de la ESO.
- Cumplir con el requisito académico de acceso a los ciclos formativos de grado medio: el acceso requerirá estar en posesión de, al menos, uno de los siguientes títulos, certificados o condiciones.

La participación en la presente convocatoria implica la aceptación de las bases de la misma.

3.- PUBLICIDAD

La convocatoria del proceso selectivo, así como un anuncio de sus bases, se hará pública en el Tablón de Edictos de la Sede Electrónica y en la página Web del Excmo. Ayuntamiento de Sisante, www.sisante.net, así como en el Boletín Oficial de la Provincia de Cuenca.

El resto de los actos derivados del presente proceso de selección serán publicados en el tablón de anuncios y página Web del Ayuntamiento de Sisante.

4.- SOLICITUDES Y PLAZO DE PRESENTACIÓN.

Quienes deseen participar en este proceso selectivo deberán presentar los siguientes documentos:

A. Instancia (Anexo I) solicitando formar parte en las pruebas convocadas, a las que acompañará (fotocopias simples):

- a.1. – Fotocopia del DNI, documentación similar de la Unión Europea o documentación acreditativa de ser extranjero residente y con permiso de trabajo vigente.
 - a.2. - Fotocopia de la titulación académica exigida en la base 2.
 - a.3. – Documento emitido por la Oficina de Empleo, de la Consejería competente en materia de empleo, que acredite la situación de desempleo (tarjeta de demanda y certificado de periodos de inscripción actualizado).
 - a.4. – Anexo III, Declaración responsable de no tener impedimento físico o psíquico para el desempeño del puesto de trabajo.
 - a.5. – Documentación que acredite los méritos alegados, en concordancia con los apartados de valoración de la base 5.
- Certificado del Servicio de Empleo Público Estatal sobre la percepción o no de prestaciones por desempleo, así como de cualquier otra prestación recibida o Anexo II.

En su caso, certificado del órgano competente de la Seguridad Social de no cobrar renta o ayuda. Si no se presenta se entenderá que se cobra.

- Resolución de la Consejería de Sanidad y Asuntos Sociales (Bienestar Social) u otro órgano competente acreditativo del grado y tipo de discapacidad, así como certificado de compatibilidad con el puesto de trabajo a desarrollar emitido por la entidad competente.

- Certificado de convivencia y/o libro de familia (para acreditar la dependencia de los hijos mayores se aportará: resolución de discapacidad de los hijos en su caso, certificado de dependencia de los hijos en su caso, certificado de no percibir ingresos del hijo).

- Documentación acreditativa de la condición de víctima de violencia de género.

La situación de violencia de género, a estos efectos, se acreditará, conforme se establece en el artículo 3.2 del Real Decreto 1917/2008 de 21 de noviembre (sentencia condenatoria o resolución judicial que hubiere acordado medidas cautelares para la protección de la víctima y orden de protección acordada a favor de la víctima o, excepcionalmente, informe del Ministerio Fiscal que indique la existencia de indicios de que la demandante es víctima de violencia de género hasta tanto se dicte la orden de protección).

La instancia se dirigirá al Sr. Alcalde – Presidente de la Corporación y se presentará debidamente cumplimentada y firmada en el Registro General del Ayuntamiento de Sisante o por los procedimientos establecidos en el art. 16.4 de la Ley 39/2015 de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas. Las solicitudes que se presen-

ten en las Oficinas de Correos, que deberán ir en sobre abierto para ser fechadas y selladas por el funcionario de Correos antes de ser certificadas.

El plazo para la presentación de la misma será de 10 días naturales, a partir del siguiente de la publicación de la presente convocatoria y bases en el Boletín Oficial de la Provincia de Cuenca.

En el caso de que la solicitud no haya sido presentada en el registro de la Entidad Promotora, se deberá remitir obligatoriamente, dentro del plazo de presentación de solicitudes, copia del impreso de solicitud debidamente registrada al correo electrónico del Ayuntamiento: ayuntamiento@sisante.net

Quedará excluidas aquellas solicitudes que, no habiendo remitido la referida copia, en el momento de la baremación no se encontrasen en poder de la Comisión de Selección.

5.- CRITERIOS DE VALORACIÓN

Los criterios a valorar a fecha de publicación de la convocatoria tendrán una puntuación máxima de 10 puntos y serán los siguientes:

Criterio	Valoración	
1	Víctimas de Violencia de Género	Prioridad absoluta
2	No percibir ningún tipo de prestación, subsidio o renta por desempleo, así como cualquier otro tipo de renta o ayuda de la seguridad social.	3 puntos
3	Tener reconocida la condición legal de persona con discapacidad de grado igual o superior al 33%	1 punto
4	Tener responsabilidades familiares (Hijo/a menor de 18 años o hijos/as mayores que acrediten una dependencia de la unidad familiar (discapacidad igual o superior al 33 % acreditada, certificado de dependencia, no recibir ingresos y convivir en el domicilio familiar).	- por cada responsabilidad familiar: 0,5 puntos (máximo de 2 puntos)
5	Jóvenes hasta 30 años incluidos	1 punto
6	Mujeres	0,5 puntos
7	Mayores de 45 años	1 punto
8	Más de 365 días ininterrumpidos en situación de desempleo.	1 punto
9	No haber participado como alumno/a en ningún Taller de Empleo en los últimos 6 años.	4 puntos
10	Jóvenes inscritos en el Sistema Nacional de Garantía Juvenil.	1 punto

6.- CRITERIOS DE EXCLUSIÓN

Será causa de exclusión haber trabajado en el Ayuntamiento de Sisante en los últimos 3 años, es decir, haber estado contratado/a en el periodo comprendido desde el 01 de enero de 2016 hasta el 31 de Diciembre de 2018 dentro de los Planes de Empleo, Talleres de Empleo y bolsas de trabajo de cualquier categoría.

7.- TRIBUNAL DE SELECCIÓN

El Tribunal de selección estará formado por los siguientes miembros:

- Presidente Titular: Dña. Lucía Zamora Picazo, Secretaria/Interventora del Ayuntamiento de Sisante.

Suplente: Dña. María José Moratalla Sepúlveda

- Secretaria Titular: Dña. María José Herrera López, Secretaria Interventora del Ayuntamiento de Casas de Benítez

Suplente: Dña. Ana Isabel Hernández Soriano

- Vocal Titular: D. Ricardo Antonio Huerta Bermejo, Secretario/Interventor del Ayuntamiento de Vara de Rey

Suplente: Dña. Natividad Paños Jávega

8.- PROCESO DE SELECCIÓN

8.1. – LISTADO DE ADMITIDOS Y EXCLUIDOS.

Terminado el plazo de presentación de instancias se publicará el listado provisional de admitidos/as y excluidos/as en la sede electrónica, así como en el Tablón de anuncios del Ayuntamiento de Sisante, concediendo un plazo de 3 días naturales para que puedan efectuarse reclamaciones.

Con posterioridad, y una vez analizadas las posibles reclamaciones se expondrá, en los mismos medios citados anteriormente, el listado definitivo de admitidos y excluidos.

8.2. – PROCESO DE SELECCIÓN

El proceso de selección, mediante concurso, consistirá en la baremación por parte del Tribunal de Selección de los méritos presentados por el/la candidato/a junto con la solicitud. Dicho tribunal realizará las reuniones precisas para valorar los criterios establecidos en la base 5.

El Tribunal elaborará el acta con la valoración provisional de méritos, que será expuesta en los medios indicados anteriormente, concediendo un plazo de 3 días naturales para que se puedan efectuar reclamaciones.

Una vez analizadas y resueltas las reclamaciones a la valoración provisional, se expondrá el listado definitivo de valoración de méritos y la Comisión de Selección propondrá al Alcalde – Presidente del Excmo. Ayuntamiento de Sisante la contratación de los 8 aspirantes con mayor puntuación.

Teniendo en cuenta todo lo anterior, en caso de empate e igualdad de condiciones tendrán prioridad las mujeres, de persistir el empate entre estos colectivos la persona de más edad y si persiste el empate, el que tenga mayor antigüedad como demandante de empleo.

En caso de que no se pueda realizar la contratación, el Ayuntamiento de Sisante efectuará las sustituciones necesarias siguiendo el orden de puntuación del acta donde se publica la relación definitiva de valoración de méritos.

Se establece una bolsa de trabajo para las posibles sustituciones si existiera baja por parte de la persona contratada. En la bolsa se integrarán todos los demás aspirantes por orden de puntuación total, teniendo efectividad hasta la terminación del Programa.

9.- EXCLUSIÓN DE CANDIDATOS/AS

Antes de realizarse la contratación, el aspirante propuesto o sus sustitutos deberán aportar originales o fotocopias compulsadas de la documentación citada en la base 4, cuyas fotocopias simples se hayan aportado para la valoración. Cualquier alteración o no aportación de dicha documentación original o debidamente compulsada dará lugar a la exclusión de la contratación, sin perjuicio del inicio de las acciones administrativas o judiciales que procedan.

10.- CONOCIMIENTO DEL CASTELLANO

Si con carácter previo a la firma del contrato no acreditara conocimiento mínimo del castellano, hablado y/o escrito, el aspirante será excluido de la contratación, llamando al siguiente de la lista.

11.- RECURSOS

Contra este acto, que agota la vía administrativa, se podrá interponer:

I. – Recurso potestativo de reposición ante el mismo órgano que ha dictado el presente acto, en el plazo de un mes desde el día siguiente al de la publicación del mismo en el Boletín Oficial de la Provincia de o Sede Electrónica de la entidad convocante (artículos 112, 123 y 124 de la Ley 39/2015, de 01 de octubre, y del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas).

Transcurrido un mes desde la interposición del recurso sin que se dicte y notifique su resolución, se entenderá desestimado por silencio administrativo, pudiendo en este caso interponer contra la desestimación presunta recurso contencioso administrativo dentro del plazo de seis meses.

II.- Recurso contencioso administrativo en el plazo de dos meses desde el día siguiente al de la publicación del presente acto.

En ambos casos, el recurso contencioso administrativo se interpondrá ante el Juzgado de lo Contencioso – Administrativo con sede en Cuenca (artículos 8.1 y 14.1.2ª de la Ley 29/1998, de 13 de julio, reguladora de la Jurisdicción Contencioso Administrativa).

III. – Todo ello sin perjuicio de que el interesado ejercite cualquier otro recurso que estime procedente (artículo 40.2 de la Ley 39/2015, de 01 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas.).

En Sisante, a 20 de Marzo de 2019

El Alcalde –

Presidente, Modesto Herraiz Laserna

EXCMO. AYUNTAMIENTO
DE SISANTE

ANEXO I.

**SOLICITUD PARA PARTICIPAR EN EL PROCESO SELECTIVO DE
ALUMNOS/AS TRABAJADORES/AS PARA PROGRAMA PARA LA
RECUALIFICACIÓN Y EL RECICLAJE PROFESIONAL DENOMINADO
“PINTURA DECORATIVA EN CONSTRUCCIÓN” DEL EXCMO.
AYUNTAMIENTO DE SISANTE.**

NOMBRE:	APELLIDOS:	
D.N.I./N.I.E:	FECHA DE NACIMIENTO:	
DIRECCIÓN:		
LOCALIDAD:	TELÉFONO:	
CORREO ELECTRÓNICO:		
1. Percibe algún tipo de prestación, subsidio o renta por desempleo, así como cualquier otro tipo de renta o ayuda de la Seguridad Social.	SI	NO
2. Tiene reconocida la condición legal de persona con discapacidad de grado igual o superior al 33%	SI	NO
3. Tiene responsabilidades familiares (Hijos/as menores de 18 años que no perciban rentas superior	SI	NO
	Nº	
4. Tiene condición de Víctima de Violencia de Género	SI	NO
5. Más de 365 días ininterrumpidos en situación de desempleo	SI	NO
6. Ha participado como alumnos/a en algún Taller de Empleo en los últimos 6 años	SI	NO

DOCUMENTACIÓN QUE APORTA:

- FOTOCOPIA DNI/NIE
 FOTOCOPIA TITULADA EXIGIDA
 FOTOCOPIA PERMISO DE CONDUCIR TIPO B
 ANEXO II. – DECLARACIÓN DE DISPONIBILIDAD PARA VIAJAR Y CONDUCIR.
 ANEXO III. – DECLARACIÓN JURADA O RESPONSABLE
 CURRICULUM VITAE
 INFORME DE VIDA LABORAL ACTUALIZADO
 FOTOCOPIAS DE LOS DOCUMENTOS QUE ACREDITEN LOS MÉRITOS DE LA BASE 5, QUE TENGAN RELACIÓN CON LA PLAZA OBJETO DE LA PRESENTE CONVOCATORIA.
 OTROS: _____

El abajo firmante, solicita ser admitido/a en el proceso selectivo a que se refiere la presente solicitud declarando que son ciertos los datos consignados en ella. La falsedad de los datos mencionados en la presente solicitud, supone la exclusión automática del proceso selectivo.

En Sisante, a ____ de _____ De 2019

Fdo: _____

De conformidad con la Ley Orgánica 3/2018, de 5 de diciembre, de Protección de Datos Personales y garantía de los derechos digitales, usted acepta el tratamiento de sus datos por el Ayuntamiento de Sisante, a los exclusivos efectos que son objeto de estas bases, da su autorización y consiente que dicho Ayuntamiento consulte aquellos datos necesarios para comprobar la documentación aportada. Se le reconoce al interesado la posibilidad de ejercer sus derechos establecidos en los artículos 15 a 22 del Reglamento (UE) 2016/679.

SR. ALCALDE – PRESIDENTE DEL EXCMO. AYUNTAMIENTO DE SISANTE

ANEXO II

**CONSENTIMIENTO PARA LA CONSULTA DE DATOS DE PRESTACIONES
Y SITUACIÓN DE DESEMPLEO**

D/ D^a _____, con DNI nº _____

Doy mi consentimiento para la consulta de los datos necesarios para la valoración de la solicitud que presento según la convocatoria pública y bases para la selección de 8 alumnos/as del Programa para la recualificación y el reciclaje profesional denominado "PINTURA DECORATIVA EN CONSTRUCCIÓN" cuyo promotor es el Ayuntamiento de Sisante.

En caso que NO otorgue el consentimiento para la consulta, marque la siguiente casilla:

No doy mi consentimiento para que se consulten los datos para la resolución de esta solicitud, y apporto los documentos y certificados requeridos.

En Sisante, a _____ de _____ de 2019

Fdo.: _____

SR. ALCALDE – PRESIDENTE DEL EXCMO. AYUNTAMIENTO DE SISANTE

DECLARACIÓN JURADA O RESPONSABLE

D/ D^a _____, con DNI nº _____

con domicilio en C/ _____ de _____

DECLARO BAJO MI RESPONSABILIDAD:

- Que no desempeño ningún puesto o actividad en el sector público ni realice actividades privadas incompatibles o que requieran reconocimiento de compatibilidad.
- Que no he sido separado mediante expediente disciplinario del servicio de cualquiera de las Administraciones Públicas, ni hallarse inhabilitado para el empleo público.
- Que no padezco enfermedad ni defecto físico que impida el normal desarrollo de las funciones del puesto de trabajo.
- Que los datos aportados en el C.V. son ciertos.

Y para que así conste y surta los efectos oportunos, firmo la presente declaración.

En Sisante, a _____ de _____ de 2019

Fdo.: _____

SR. ALCALDE – PRESIDENTE DEL EXCMO. AYUNTAMIENTO DE SISANTE
