

 ASPRONA Plena inclusión Castilla La Mancha	CONVOCATORIA DE PUESTO DE TRABAJO	INTERNA	
		ABIERTA	X

Categoría	Titulación requerida	Servicio	Localidad	Modalidad Contrato	Tipo de jornada
Técnico/a de Integración Social	Ciclo Superior de Técnico/a de Integración Social	Residencia "Miguel Muñoz de Gea" (Servicios Residenciales)	Albacete	Técnico/a Integración Social (puesto de nueva creación)	100% de jornada. En horario principalmente de tardes y fines de semana
Técnico/a de Integración Social	Ciclo Superior de Técnico/a de Integración Social	Miniresidencia para personas con grandes necesidades de apoyo (Servicios Residenciales)	Albacete	Técnico/a Integración Social (puesto de nueva creación)	75% de jornada. En horario principalmente de tardes y fines de semana
Convenio de referencia: XV Convenio Colectivo de Centros y Servicios de Atención a Personas con Discapacidad					

DEFINICIÓN DE LA PLAZA DISPONIBLE	
Perfil de puesto asociado a la	- Técnico/a de Integración Social en los Servicios Residenciales de Albacete
Principales Funciones a desempeñar	
<ul style="list-style-type: none"> - Prestar y/o gestionar los apoyos para el logro de los objetivos individuales. - Promover los apoyos naturales. - Favorecer la creación de una red de recursos que puedan dar respuestas a las necesidades de las personas atendidas. - Programar actividades en la comunidad relacionadas con los apoyos a cada persona, aplicando las estrategias y los recursos más adecuados. - Diseñar actividades de atención a las necesidades en función de las características de las personas, contexto, observando y evaluando el desarrollo de las mismas. - Organizar y coordinar equipos de trabajo. - Desarrollar las funciones propias de su categoría profesional y su rol desde una perspectiva transdisciplinar. 	

PROCEDIMIENTO DE SELECCIÓN	
FASES DEL PROCESO DE SELECCIÓN	CALENDARIO / PLAZOS
1º Presentación de solicitudes y currículum	Hasta el jueves 29 de octubre de 2020 a las 12:00h
2º Baremación de currículum	Hasta el martes 3 de noviembre de 2020
3º Prueba Práctica	5 de noviembre a las 10:00h
4º Entrevista personal	12 de noviembre de 2020. Hora por determinar
OBSERVACIONES Y CONSIDERACIONES SOBRE EL PROCESO DE SELECCIÓN	
<p>Se valorará especialmente, en las distintas fases del proceso de selección, los siguientes aspectos:</p> <ul style="list-style-type: none"> · Formación y/o experiencia en el trabajo con personas con discapacidad. · Competencias para liderar grupos. · Competencias para trabajar en entornos abiertos (entorno comunitario). · Formación y competencias en Planificación Centrada en la Persona, Calidad de vida, Modelo de apoyos. 	

PRESENTACIÓN DE SOLICITUDES		
Email para la presentación de solicitudes	Persona de Contacto	Datos de Contacto
ameliaperez@asprona.org	Rosa Cebrián Pérez	rosacebrian@asprona.org 680104527
OBSERVACIONES A LA PRESENTACIÓN DE SOLICITUDES		
Los aspirantes presentarán la solicitud correspondiente según el modelo adjunto , junto con una copia del Currículum Vitae actualizado obligatoriamente para formar parte del proceso , que incluya fotografía tamaño carnet, en el que se especificarán las horas correspondientes a las acciones formativas y prácticas realizadas, así como los periodos en meses de desempeño laboral acreditados. Si no se especifican las horas y meses no se valorará. Las solicitudes y currículum se presentarán por correo electrónico.		

FECHA LÍMITE DE PRESENTACIÓN DE SOLICITUDES:**29 de octubre 2020 hasta las 12:00h**